**南京市浦口区数据局劳务派遣服务项目**

竞争性磋商文件

南京市浦口区数据局

2025 年 9 月

第一章 竞争性磋商邀请

南京市浦口区数据局对劳务派遣服务项目采用竞争性磋商方式进行。现邀请合格的响应人参加磋商。

1. 项目名称：浦口区数据局劳务派遣服务

2. 响应保证金及提交方式： 无

3. 响应性文件份数：正本 壹 份、副本 贰 份。

4. 采购方式：竞争性磋商

5. 采购内容及规模：由劳务派遣单位发放月工资和年度绩效，按月缴纳社会保险和住房公积金，签订个人劳动合同以及整理人事档案。

劳务派遣人数共23人。

6. 递交响应性文件截止时间： 2025 年 9 月 26 日 14 时 30 分

递交地点： 浦口区市民中心B栋5楼501办公室

响应性文件接收人： 南京市浦口区数据局办公室

联系人：张主任

联系电话：025-69659031

第二章 竞争性磋商须知

一、总则

1. 适用范围

本竞争性磋商文件所述项目。

2. 项目概况

浦口区数据局劳务派遣服务。

3. 响应人资质要求

（1）响应人具有国内独立法人资格、独立承担民事责任和履行合同能力。

（2）具备劳务派遣资质。

（3）本项目不接受联合体投标。

二、竞争性磋商文件的组成

1. 竞争性磋商文件包括本文件及所有发出的修改澄清通知，修改澄清与本文件不一致的，以最后发出的为准。

2. 响应人应认真审阅竞争性磋商文件所有的内容，如果响应人的响应性文件不能实质性地响应竞争性磋商文件要求，责任由响应人自负。

3. 响应人在竞争性磋商文件发布后，若有疑问需要澄清，应于竞争性磋商文件截止日期 5日前以书面形式（包括书面文字、传真、电子邮件等）向采购人提出，采购人将以书面形式予以解答，解答内容将送达所有参与竞争性磋商的响应人。

三、响应性文件的组成

响应性文件应采用A4规格纸编制并装订成册，主要包含以下几个部分内容：

1. 商务部分，主要包括响应函（见响应性文件格式）、营业执照（复印件）、法人代表授权委托书（原件，见响应性文件格式）。

2. 管理方案、人员替换方案、培训方案、企业管理制度以及组织架构。

3. 类似业绩。

4. 体系证书、劳务派遣能力、人力资源服务许可、违约责任承担方案。

四、报价要求

1. 报价应是本竞争性磋商文件所确定的全部工作内容的价格体现，其应包括各项应有费用。

2. 响应人以年为单位，对所提供劳务派遣服务进行报价（含税价）。

五、响应性文件递交

1. 响应性文件应于竞争性磋商文件规定的截止时间之前密封递交至指定的地点，逾时视为自动放弃。

2. 响应性文件需提供指定的份数，且须法定代表人或授权代表签署并加盖单位公章。

3. 有下列情形之一时，响应人的响应性文件将被拒绝：

（1）逾期送达的；

（2）响应性文件少于指定份数，或未密封的；

（3）响应性文件中的响应函未加盖响应人公章及法定代表人或者委托代理人印章（签字）的；

（4）响应人以低于成本价报价，恶意竞争的；

（5）响应文件中提出发包人不能接受的条件的。

4. 合同履行期限三年，合同一年一签。一年合同期满后经考核合格后可续签下一年合同；考核不合格的，终止合同不再续签。

第三章 成交标准

| 序号 | 评分因素 | 评审标准 | 分值 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 价格 | 采用低价优先法计算，即满足竞争性磋商文件要求且价格最低的报价为评审基准价，其价格分为满分。  其他供应商的价格分统一按照下列公式计算：  报价得分=（评审基准价/报价） ×15（小数点保留两位） | 15 |
| 2 | 管理方案 | 供应商针对本项目提供的劳务派遣人员管理方案（包括劳动合同签订、合同档案归集整理等）：  方案内容全面科学，针对性强得15分；  方案内容较为科学，针对性较强得10分；  方案内容基本满足项目需求，针对性一般得5分；  未提供相关方案得0分。 | 15 |
| 3 | 人员替换方案 | 供应商针对采购方不认可的人员替换方案处理措施（包括更换人员所需时间、涉及法律风险处理等）：  方案内容全面科学，针对性强得15分；  方案内容较为科学，针对性较强得10分；  方案内容基本满足项目需求，针对性一般得5分；  未提供相关方案得0分。 | 15 |
| 4 | 培训方案 | 供应商针对本项目提供的人员培训方案（包括培训内容、培训频次、工学安排等）：  培训方案科学、全面、合理、完整得15分；  培训方案有但不具体、方案基本全面、有一定合理性、基本完整得10分；  培训方案有，但没有重点，没有具体内容，没有具体措施得5分；  未提供相关方案得0分。 | 15 |
| 5 | 企业管理制度以及组织架构 | 供应商针对本项目提供的管理制度以及组织架构（包含管理组织架构、人员分工、管理制度等，有完善的员工资薪酬管理体系和财务管理等制度保障，能保证薪酬安全可靠，及时发放，并承诺不拖欠人员薪酬）：  管理制度以及组织架构科学、合理，能保证管理落实到位，组织管理体系、薪酬体系完善，项目管理人员配备到位，项目管理事项明确，各岗位有明确的分工得15分；  管理制度以及组织架构基本合理，有一定科学性，基本能够保证管理落实到位，组织管理体系、薪酬体系基本完善，项目管理人员基本配备到位，管理事项、各岗位分工基本明确得10分；  管理制度以及组织架构不合理，没有科学性，组织管理体系、薪酬体系一般，项目管理人员配备不到位，项目管理事项不全，各岗位分工不明确得5分；  未提供相关方案得0分。 | **15** |
| 6 | 业绩 | 供应商自2022年9月1日以来完成同类项目业绩的，每提供一份合同得2分，满分10分。（投标文件中须附完整合同扫描件上传系统） | **10** |
| 7 | 体系证书 | 供应商获得质量管理体系认证证书的，得3分。（提供有效期内证书扫描件上传系统） | **3** |
| 8 | 劳务派遣能力 | 供应商获得《劳务派遣许可证》证书的，得3分。（提供有效的证书扫描件上传系统） | **3** |
| 9 | 人力资源服务许可 | 供应商获得《人力资源服务许可证》证书的，得3分。（提供有效的证书扫描件上传系统） | **3** |
| 10 | 违约责任承担方案 | 供应商需按照磋商文件和合同的约定履行义务，供应商提供未按时履行、未充分履行或其他违约情况的违约责任承担方案的，得6分。 | **6** |

第四章 响应性文件格式

南京市浦口区数据局劳务派遣服务项目

响 应 文 件

响 应 人（章）:

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）

日 期： 年 月 日

一、响应函

致： **（采购人）**

根据贵方的竞争性谈判文件，我方正式提交响应性文件正本 壹 份，副本 贰 份。据此函，签字人兹同意如下：

1. 我方报价： 万元；按上述合同条件、技术规范、其他有关文件的条件承包上述项目的任务。

2. 我们同意提供贵方可能要求的与本次竞争性磋商有关的任何证据或资料。

3. 一旦我方成交，我方承诺将根据竞争性磋商文件与贵方签订书面合同，并严格履行合同义务。

4. 如果我方中标，将派出\_\_\_ 作为本项目的总负责人。

5. 我方绝不提供虚假材料谋取成交，绝不采取不正当手段诋毁、排挤其他投标人，绝不与采购人、其他投标人恶意串通，绝不向采购人进行商业贿赂。如有违反，愿无条件接受贵方及相关管理部门的处罚。

6. 我方接受竞争性磋商文件中的支付条件。

7. 本响应性文件中规范、标准、规定等与国家、省、市规定不符的，一律以国家、省、市现行的规定为准。

8. 响应性文件中内容与本响应函内容不一致的，以本响应函为准。

响 应 人：（盖章）

单位地址：

法定代表人或委托代理人：（盖章或签字）

邮政编码：

日 期： 年 月 日

二、授权委托书

本授权委托书声明：我 （姓名）系 （响应人名称）的法定代表人，现授权委托 （姓名）为我公司代理人，参加 （发包人）的浦口区数据局劳务派遣服务的竞争性磋商。代理人在竞争性磋商、合同签订过程中所签署的一切文件和处理与之有关的一切事务，我均予以承认。

代理人无转委权。特此委托。

代理人： 性别： 年龄：

单位： 部门： 职务：

响应人：（盖章）

法定代表人：（签字或盖章）

日期： 年 月 日

三、营业执照（复印件）

四、管理方案、人员替换方案、培训方案、企业管理制度以及组织架构（内容自拟）

五、类似业绩（复印件）

六、体系证书、劳务派遣能力、人力资源服务许可（复印件）

七、违约责任承担方案（内容自拟）